

RAPPORT MENSUEL – avril 2019

Service des ressources humaines

Date: Le 16 mai 2019

Préparé par: Dominique Dussault, directrice des ressources humaines

Accomplissements

- Début du processus d'équité salariale (maintien) avec le Syndicat Canadien de la Fonction Publique (SCFP) local 1026
- Analyse des heures de congé et de surtemps de certains services
- Préparation de négociations collectives en vue de renouveler les conventions collectives échues

Progression des projets en cours

En avril 2019 il y a eu une nouvelle journée de conciliation avec les SCFP, local 1026. L'Employeur a fait une offre finale qui a été votée par les membres et refusée. En attente des prochaines étapes.

En lien avec les négociations et dans l'optique d'amélioration, des analyses de divers centres de coûts ont été amorcées en vue d'élaborer des stratégies pour améliorer l'efficacité des services.

Activités professionnelles

Aucune

Projets ou activités à venir

- Rencontres de griefs avec les groupes syndiqués concernés
- Accueil des nouveaux employés
- Revue de nos besoins de formation

Statistiques mensuelles

Changements à l'effectif :

- Nouvelles employées : deux (2) temps partiels
- Fin d'emploi : aucune

Recrutement

Affichage terminé :	Coordonnateur aux communications (3 ^e affichage) – comblé Commis III, service du greffe - comblé Officier des normes de propriété - comblé
Affichage(s) continus :	Sauveteur Moniteur Pompier volontaire Serveur
Affichage(s) en cours :	Opérateur, service de l'environnement Commis, travaux publics (remplacement de congé)

Soumis par Dominique Dussault, directrice des ressources humaines

Approuvé par Daniel Gatien

Directeur général