

RAPPORT MENSUEL – mai2019

Services des ressources humaines

Date: Le 10 juin 2019

Préparé par: Dominique Dussault, directrice des ressources humaines

Accomplissements

- Processus de recrutement et d'embauche pour plusieurs postes

Progression des projets en cours

En mai 2019 nous avons été très occupées par le recrutement et l'embauche des divers postes à combler, permanent et temporaires. Parallèlement, il y a eu plusieurs départs permanents ou temporaires (congé autorisés) en mai 2019 et nous devons calculer manuellement plusieurs soldes afin de produire les documents requis.

Au niveau des relations de travail, plusieurs rencontres de griefs ont eu lieu avec divers syndicats dans le but de régler certains dossiers. Nous nous préparons à débiter les négociations avec de nouveaux groupes donc des rencontres de planification ont eu lieu en mai. Nous sommes toujours en attente de développement dans les négociations avec le Syndicat Canadien de la Fonction Publique local 1026; ils sont sortis pour une brève manifestation le 31 mai sur l'heure de dîner, mais n'ont toujours pas signifié leur intention suite à leur vote sur la dernière offre patronale le 29 avril 2019.

Le service des ressources humaines a été impliqué dans la gestion de plusieurs dossiers de relations de travail en offrant le support à divers services spécifiquement dans la gestion de l'absentéisme, de la performance, d'enquêtes, de résolution de conflits et développement organisationnel. Il y a aussi eu une journée de médiation à laquelle la directrice a participé.

Dans le dossier d'informatisation des processus, une rencontre avec un fournisseur a eu lieu en mai 2019 aux Comtés unis de Prescott & Russell en compagnie d'autres municipalités. Une demande de soumission a été demandée pour analyse interne.

Dans le dossier de santé-sécurité, une révision de nos processus de formations obligatoires a été débutée. Plusieurs économies de coûts et d'efficacité ont été identifiées, tout en améliorant notre programme et gestion des risques.

Activités professionnelles

Aucune

Projets ou activités à venir

- Recrutement des postes ouverts
- Début des négociations avec SCFP, local 1026-02 (aquatique) le 6 juin 2019

Statistiques mensuelles

Changements à l'effectif :

Nouveau(x) employé(s) : Deux (2) régulier, temps complet
Deux (2) emplois étudiants

Fin d'emploi : une (1) retraite
deux (2) départs

Recrutement

Affichage terminé :	Emplois étudiants - comblés Commis II (remplacement temporaire) – annulé Officier des règlements – Normes de propriété - comblé Commis III – Greffe - comblé
Affichage(s) continus :	Sauveteur Instructeur en aquaforme Pompier volontaire Serveur
Affichage(s) en cours (interne et/ou externe)	Pompier professionnel Opérateur – service de l'environnement Commis au guichet d'information

Soumis par Dominique Dussault, directrice des ressources humaines

Approuvé par Daniel Gatien

Directeur général